



C'est pourtant ce que fait Vincent ANDRIES, Représentant de la Section Syndicale FO Atlantique Automatismes Incendie dont le siège est à Castets (40).

Au sein de cette entreprise créée en 2001, leader sur le marché du *Sprinkler* et du *Robinet Incendie Armé*, développant de nouvelles activités telles que les risques spéciaux (extinction mousse, brouillard d'eau...), les motifs d'inquiétudes ne manquent pas.

En effet, appartenant à la holding FINANCIERE SAVE, dont l'actionnaire majoritaire est un fonds d'investissement suite à une opération LBO (*emprunt par société holding*) la Direction de l'entreprise s'est réorientée vers une ligne plus financière et une réorganisation de certaines activités.

En résulte une pression croissante sur les salariés à tous les niveaux au détriment de l'esprit familial qui régnait à la création de l'entreprise.

« Afin de défendre les emplois et l'industrie, nous avons établi plusieurs revendications prioritaires, explique Vincent ANDRIES : La fusion de la part fixe et de la part au « mérite » déterminant l'augmentation annuelle de chaque salarié, le paiement de la seconde partie

de la prime discrétionnaire (le faux 13^{ème} mois) au mois de Novembre au lieu de fin Décembre pour faciliter les achats de Noël, l'instauration d'une prime transport, négocier un temps de déplacement du personnel de chantier plus favorable aux salariés, mettre en place un accord sur la Qualité de Vie au Travail pertinent. »

De quoi convaincre les salariés que s'il y a bien une organisation qui se bat pour eux, c'est FO.

Quand il crée sa section syndicale, en juillet 2017, il n'a rejoint notre organisation que depuis quelques mois. « En 17 ans d'ancienneté dans l'entreprise, J'ai eu l'occasion d'exercer plusieurs mandats en tant que DP à Paris, puis au Siège, mais également au sein du CHSCT, mais toujours sans étiquette, précise-t-il.

M'engager chez FO m'a permis d'avoir une complémentarité avec ces fonctions, une expérience à mettre au service des salariés et de les exercer avec tout le poids d'une organisation derrière moi.

Pourquoi FORCE OUVRIERE ? Parce que c'est l'organisation avec laquelle j'avais le plus d'atomes crochus, comme l'indépendance, la liberté, l'autonomie. »

Article paru en 2018



La Psychiatrie Publique Dacquoise : attention au virage tout ambulatoire !

Un peu d'histoire....

En 1978, pour répondre à la demande de soins et conformément à la politique de secteur mise en place dans les années 60, une petite équipe soignante extra hospitalière composée d'un psychiatre et de quelques infirmiers fut créée à Dax.

Avant cela, la psychiatrie dans les Landes était centralisée à partir d'un Centre Hospitalier Spécialisé, l'hôpital Sainte-Anne de Mont de Marsan, et les structures extra hospitalières y étaient rattachées. C'était le schéma national.

Avec peu de moyens ils réussirent à fonctionner sur des valeurs humanistes novatrices en tissant des liens professionnels avec les services sociaux entre autres et en incluant tous les partenaires utiles dans les prises en charge. Au vu de la demande de soins grandissante, d'autres postes infirmiers furent créés.

Pour les urgences du secteur de Dax, le Centre Hospitalier de Sainte-Anne assurait l'accueil, sauf lorsque l'état clinique du patient le permettait, il était alors pris en charge dans un service de médecine du Centre Hospitalier de Dax.

(suite et fin p. 6)